CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN TITULADA VIRTUAL									
CRONOGRAMA EJECUCIÒN									
FASE DE PROYECTO	ACTIVIDADES DEL PROYECTO	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	DESCRIPCION DEL PPRODUCTO ENTREGABLE	TIEMPOS DE ENTREGA		Instructores encargado
							INICIO	TERMINA	
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	4. Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio.	12. Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.	210101005: Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.	210101005-01: Coordinar el talento humano apoyado por tecnologías de información teniendo en cuenta la situación de distribución y asignación de funciones establecidas en el plan de actividades de acuerdo con los objetivos, estrategias e indicadores de gestión según tiempos y recursos.	12.1. Taller "Generalidades de la gestión del talento humano y sus subprocesos"	Realizar un breve recorrido por el material de formación “Gestión del talento humano” y los materiales complementarios asociados a esta actividad de aprendizaje, que inicia en el nacimiento y transformación del concepto de talento humano y desemboca en la descripción del proceso de su gestión. Para que posteriormente a través del desarrollo de las	Inicia 06 al 17 de diciembre de 2021. vacaciones de fin de año - Inician el 03-02-2022 al 20-02-2022 (3 semanas)		Victor Manuel Fernandez
					12.2. Actividad interactiva "Gestión del talento humano"	Esta actividad interactiva se aprueba dando respuesta correcta a un total de cuatro (4) preguntas.			Zandra Patricia Gòmez M
				210101005-02: Realizar el entrenamiento y el seguimiento del talento humano de la efectividad del desempeño en el puesto de trabajo, el estilo de dirección	12.3. Propuesta "Estructuración y definición de políticas de talento humano"	Dentro de una empresa, compañía u organización, las políticas son una parte fundamental al momento de orientar a sus trabajadores en sus procesos laborales, ya que éstas serán implementadas con el fin de que el trabajo se desarrolle de la mejor forma y se alcancen los objetivos que han sido planeados con anterioridad. Hay que tener presente que así como toda	Inicia 06 al 17 de diciembre de 2021. vacaciones de fin de año - Inician el 03-02-2022 al 20-02-2022 (3 semanas)		Solangel Florez Rios
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	4. Gestionar y optimizar el recurso humano de la organización garantizando la promesa de servicio.	12. Direccionar el recurso humano de la organización, garantizando el cumplimiento de la promesa de servicio.	240201500: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza	240201500-03: Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de	12.4. Informe “Definiendo y desarrollando habilidades para una comunicación asertiva y eficaz”	Crear un informe resolviendo los puntos que están descritos en el			Jennifer Guerra
					12.5. Programa de capacitación en comunicación asertiva	Elaborar un programa de capacitación en comunicación asertiva para el talento humano de gestión logística de una empresa (libre elección).	Inicia 06 al 17 de diciembre de 2021. vacaciones de fin de año - Inician el 03-02-2022 al 20-02-2022 (3 semanas)		
			240201501: Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva.	240201500-04: Encontrar información específica y predecible en escritos sencillos y cotidianos.	12.6. Questionnaire “HR Vocabulary”	Realizar cuestionario referente al vocabulario técnico manejado en un departamento de recursos humanos y sobre las ocupaciones y actividades propias de cada profesión u oficio. Recuerde que tiene habilitado un único intento, así que una vez empiece la prueba, debe terminarla.	Inicia 06 al 17 de diciembre de 2021. vacaciones de fin de año - Inician el 03-02-2022 al 20-02-2022 (3 semanas)		Sandra Lorena Gòmez

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	5. Ejecutar el plan de integración de la cadena logística.	13. Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la organización.	210101035: Generar valor en la cadena de suministro de acuerdo con los objetivos y estrategias de los diferentes actores.	210101035-01: Estructurar las relaciones entre los actores de la cadena de abastecimiento a través de las tecnologías de la información y la comunicación para el desarrollo de las operaciones logísticas según la caracterización de los clientes.	13.1. Artículo "Tecnologías de la Información y la Comunicación"	Realizar un artículo sobre el comportamiento de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) dentro de las operaciones logísticas de las cadenas de abastecimiento utilizadas por las empresas en Colombia en el presente año; partiendo del siguiente interrogante: ¿Cómo está Colombia en el tema de las TIC en los siguientes sectores? a. Vehículos. b. Seguridad. c. Servicios. d. Celulares. e. Hogar. f. Industria.	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Tecnico
					13.2. Cuadro comparativo "Tecnologías de la Información y la Comunicación"	Cuadro comparativo y un mapa mental se identifiquen y analicen las diferentes herramientas TIC utilizadas en los procesos de las logísticas de aprovisionamiento, interna y de salida, teniendo en cuenta las variables de costo, tipo de empresa y de mercancías.	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Tecnico
		13. Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la organización.	210101031: Construir el modelo de integración de la cadena logística según los eslabones.	210101031-02: Desarrollar el plan de integración del negocio a partir de la relación entre los eslabones de la cadena de abastecimiento según tecnologías y herramientas de gestión.	13.3. Taller "Plan de integración y TIC"	Taller donde se busca afianzar los conceptos relacionados con los temas del plan de integración de los actores de la cadena de suministros y las TIC utilizadas en una	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Tecnico
					13.4. Estudio de casos "Situaciones empresariales"	En esta evidencia se plantean 5 casos, sobre cada uno de los cuales debe contestar los interrogantes que se formulan. Para ello, descargue el documento asociado a esta evidencia, lea cada caso y resuelva las preguntas.	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Tecnico
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021	5. Ejecutar el plan de integración de la cadena logística	13. Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la organización.	210101020: Dar soporte a los procesos según políticas y requerimientos de los clientes.	210101020-04: Implementar programas para el desarrollo de alianzas estratégicas entre proveedores y clientes mediante asesorías y soportes a proveedores teniendo en cuenta principios éticos las partes y considerando el intercambio de información según necesidades de organización, clientes y proveedores.	13.5. Ejercicio práctico "Empresa San Lucas"	Esta evdiencia se divide en 2 partes; la primera, donde se debe realizar un plan de mercadeo de la empresa de camisas y pantalones San Lucas, mediante un ejercicio práctico. Para la segunda parte, la empresa San Lucas decide expandir su mercado a nivel nacional e internacional y comienza a realizar alianzas estratégicas entre los proveedores y sus clientes, en donde se debe analizar qué tipo de alianzas serían las que más beneficios proporcionarían a la empresa y justificar su respuesta.	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Tecnico

al 15 de agosto del 2022	cadena logística.	13. Desarrollar un plan que integre los diferentes actores de la cadena de abastecimiento teniendo en cuenta principios, políticas y requerimientos de la organización.	240201502: Producir textos en inglés en forma escrita y oral.	240201502-02: Comprender las ideas principales de textos complejos en inglés que tratan de temas tanto concretos como abstractos, incluso si son de carácter técnico, siempre que estén dentro de su campo de especialización.	13.6. Reading Workshop: Inferring from context	Taller en el que apropiará los procesos de inferencia textual respecto a temas que conciernen a la cadena de abastecimiento. El aprendiz evaluará su conocimiento respecto al rol que cumplen los diferentes actores de la cadena y, aún más importante, la tarea que desarrollan cada uno de ellos. Así, teniendo en cuenta que el interés principal será en las tareas, más que en los actores, se evaluarán aspectos gramaticales como el uso de la voz activa y pasiva en inglés.	Del 21/02/2022 al 21/03/2022 (4 semanas)	Ingles
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	5. Ejecutar el plan de integración de la cadena logística.	14. Utilizar los índices de gestión que permiten la medición de la satisfacción del cliente con base en las técnicas de contacto.	210101020: Dar soporte a los procesos según políticas y requerimientos de los clientes.	210101020-01: Aplicar técnicas de contacto con el cliente teniendo en cuenta el nivel de satisfacción, inquietudes y solicitudes según políticas de servicio al cliente.	14.1. Actividad interactiva “Acuerdo comercial y satisfacción del cliente”	La actividad interactiva se gana acertando a un total de cuatro (4) preguntas. Nota: para	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	Servicio al cliente
					14.2. Video “Servicio al cliente”	Realice un video con una propuesta de servicio al cliente, donde su rol es el de Coordinador de gestión logística de un Centro de Distribución (CEDI)	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	5. Ejecutar el plan de integración de la cadena logística.	14. Utilizar los índices de gestión que permiten la medición de la satisfacción del cliente con base en las técnicas de contacto.		210101020-02: Verificar la satisfacción del cliente aplicando los indicadores de gestión según solicitudes, requisiciones y electrónicos de acuerdo con las políticas de la organización y la trazabilidad del servicio.	14.3. Infografía “Índices de gestión de servicio”	Elabore una infografía donde se evidencien las diferentes aplicaciones de los indicadores de gestión de servicio al cliente en una organización.	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	
					14.4. Propuesta “Comercio electrónico”	Teniendo en cuenta la Evidencia 4: Video “Servicio al cliente”, perteneciente a esta guía de aprendizaje, realice una propuesta que permita hacer una negociación por medios virtuales.	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	Tecnico
					14.5. Workshop “Customer satisfaction tools”	Descargue y desarrolle los puntos planteados en el documento que se encuentra asociado a esta evidencia. Nota: para el desarrollo de esta evidencia debe tener en cuenta el material de formación “Using regular and	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	5. Ejecutar el plan de integración de la cadena logística.	14. Utilizar los índices de gestión que permiten la medición de la satisfacción del cliente con base en las técnicas de contacto.	240201502: Producir textos en inglés en forma escrita y oral.	240201502-01: Comprender una amplia variedad de frases y vocabulario en inglés sobre temas de interés personal y temas técnicos.	14.6. Workshop “Using verbs to build customer satisfaction tools”	Evidencia W orkshop “Using verbs to build customer satisfaction tools” estudiando el material de formación “Using regular and irregular verbs”, los materiales de apoyo y analizar el siguiente caso: La empresa “My sweet candy” produce caramelos y chicles y necesita conocer la opinión de los clientes, para esto, elaboraron una encuesta para medir el grado de satisfacción y quisieran conocer los resultados a partir de un informe donde	Del 22/03/2022 al 17/04/2022 (3 semanas - se cruza con semana santa que va del 11 al 17 de abril)	Ingles
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021	6. Operar procesos de comercio internacional.	15. Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de	Competencia: 210101021: Operar los procesos de importación y	210101021-02: Ejecutar procedimientos para la nacionalización de las mercancías de acuerdo con las políticas de la compañía y las normas legales aduaneras vigentes	15.1. Asesoría “Caso exportación”	A través de la siguiente evidencia se busca que se apropie de los conocimientos básicos sobre la operación de un proceso de exportación, por medio de la prestación de un servicio de asesoría profesional. Dado lo anterior, se solicita que lea y analice el material de formación denominado “Fundamentos de Comercio Exterior” y los materiales complementarios de esta actividad de aprendizaje para que desarrolle los siguientes puntos: 1. Analice el siguiente caso: un productor colombiano quiere exportar muebles (salas, comedores y alcobas) tipo rustico a Italia y por lo tanto requiere saber cuáles son los requisitos mínimos o qué debe alistar para aplicar a un mercado internacional. 2.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Tecnico impo-expo

al 15 de agosto del 2022		mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.	exportación según normas y políticas internas y externas.	considerando diversos tipos de inspección, modalidades de importación y tiempos establecidos para la presentación de documentos y obtención del levante.	15.2. Presentación "Ruta importadora"	Diseñe una presentación animada donde describa de manera ilustrativa los pasos requeridos para importar un producto. Para desarrollar esta evidencia debe resolver los puntos relacionados a continuación: 1. Lea y analice el material de formación denominado "Fundamentos de comercio exterior" y los materiales complementarios de esta actividad de aprendizaje. 2. Elabore una presentación animada donde describa de manera creativa, dinámica y concreta los pasos para realizar una exportación desde Colombia a un destino seleccionado de manera autónoma y la documentación requerida para cada paso.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Tecnico impo-expo
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	6. Operar procesos de comercio internacional.	15. Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.	Competencia: 210101021: Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.	210101021-01: Clasificar la mercancía en la subpartida arancelaria establecida en las notas legales del sistema armonizado al diligenciar documentos para la exportación, de acuerdo con su naturaleza, composición y uso; considerando su origen y destino y los tratados y acuerdos comerciales.	15.3. Ejercicio periodístico "Normas nacionales e internacionales que rigen la clasificación arancelaria de mercancías"	Trabajo periodístico, en el cual el aprendiz debe indagar en fuentes de información confiables de comercio exterior y encontrar una noticia de su interés que se relacione con una norma nacional o internacional que rige la clasificación arancelaria de mercancías.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Tecnico impo-expo
					15.4. Ejercicio práctico "Identificación de la posición arancelaria de su producto y requisitos asociados"	Después de realizar un diagnóstico e identificar que la empresa está en la capacidad de exportar, se da inicio a la operación de la exportación. Dado lo anterior, a través de la siguiente evidencia se invita al aprendiz a poner en práctica los procedimientos y protocolos establecidos legalmente para la ejecución de una operación de exportación. Para cumplir con esta evidencia descargue el documento asociado a ésta y realice los puntos que allí se indican.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Tecnico impo-expo
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	6. Operar procesos de comercio internacional.	15. Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.	240201500: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza	240201500-11: Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional en el marco de su proyecto de vida.	15.5. Los derechos humanos en el marco personal y en el ejercicio de mi profesión	En esta evidencia el aprendiz se apropiará de estos conceptos, para lo cual deberá realizar una autoevaluación donde se demuestre mejoramiento personal.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Etica
					15.6. Ficha "Valores y principios éticos profesionales"	Elaborar las fichas de los valores y de los principios éticos registrándolas en un documento.		

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	6. Operar procesos de comercio internacional.	15. Establecer procedimientos para la exportación, importación y nacionalización de mercancías de acuerdo con la normatividad vigente.	240201502: Producir textos en inglés en forma escrita y oral.	240101502-03: Leer textos complejos y con un vocabulario más específico, en inglés general y técnico.	15.7. Summary “Export-import theory”	Realice las siguientes actividades: 1. Lea el fragmento Export-Import theory que se encuentra en el documento descargable asociado a esta evidencia. 2. Elabore una lista de vocabulario sobre el texto, mínimo 15 palabras con su respectivo significado en español. 3. Escriba las ideas principales de cada párrafo en inglés, puede ser en presente simple o presente progresivo. 4. Organice las ideas en un solo resumen, de manera que se conecten coherentemente en 15 líneas de texto.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	Ingles
					15.8. Presentation “Steps to export”	Realice las siguientes actividades: 1. Estudie con anterioridad el vocabulario y la estructura del presente simple y progresivo. 2. Elabore en inglés una presentación en el formato .ppt o .pptx, donde explique los pasos para realizar un proceso de exportación basado en el vocabulario utilizado en la Evidencia 5: Summary “Export-import theory” y aplíquele el presente simple y progresivo. Preséntela de manera creativa. 3. Grabe un audio donde describa claramente el proceso de exportación. Utilice las herramientas de su preferencia recordando que los formatos para enviar la evidencia son: Mp3, W AV o MIDI.	Del 18/04/2022 al 22/05/2022 (5 semanas)	
EJECUCIÒN Tiempo de	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	210101019: Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización.	210101019-01: Inspeccionar los recursos asignados a los procesos y clientes, los programas de seguridad e higiene industrial en el desarrollo de las actividades según procedimientos establecidos por la	16.1. Actividad interactiva “Normas de seguridad en las cadenas de abastecimiento”	Andrés es el supervisor de operarios de la empresa Cadenas logísticas LPQ y en este momento se encuentra realizando un recorrido con de sus empleados que ha tenido bajo rendimiento, determinando de esta manera si el operario ha mejorado sus conocimientos. Por consiguiente a través de esta evidencia usted hará el papel del operario a quien está supervisando Andrés y deberá responder una serie de preguntas que se le realizarán a lo	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Salud ocupacional

la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	210101019: Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización.	210101019-02: Informar los resultados del seguimiento de las actividades propias de los procesos logísticos y la implementación de los programas de seguridad e higiene industrial ante las autoridades y áreas respectivas en los tiempos establecidos.	16.2. Matriz de riesgos	Evidencia: Riesgos laborales y Evidencia: Análisis preliminar de riesgos pertenecientes a esta guía de aprendizaje y al material de formación "Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos", en esta evidencia se le pide que realice una matriz de riesgos en la empresa que tiene como referencia para desarrollar las actividades que se han solicitado en esta actividad de aprendizaje, siguiendo todos los pasos correspondientes según la Norma GTC 45.	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Salud ocupacional
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	210101019: Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización.	210101019-03: Realizar seguimiento a las actividades propias de los procesos logísticos para el suministro y uso de los recursos frente a las variables de seguridad de objetos e instalaciones y aplicando normas de seguridad e higiene requeridas según el proceso, de acuerdo al plan de trabajo e indicadores de gestión.	16.5. Manual de seguridad y seguimiento	La prevención de los riesgos está encaminada a eliminar los riesgos reales que se pueden presentar para un trabajador en su puesto, durante su jornada laboral. Por este motivo es que los manuales de seguridad y seguimiento se convierten es un arma importante dentro de toda empresa, ya que constituyen su soporte en cuestiones de seguridad, higiene y salud laboral. Por consiguiente, teniendo en cuenta lo descrito anteriormente y los resultados de la matriz de evaluación de riesgos realizada en la Evidencia: 2 Matriz de riesgos correspondiente a esta guía de aprendizaje, debe crear un plan de acción en donde se busque mejorar los controles existentes.	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Salud ocupacional

06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	210101019: Monitorear el desarrollo de los procesos, según el sistema y políticas de la organización.	210101019-04: Reportar novedades ante las autoridades y áreas respectivas de acuerdo con el comportamiento de los procesos en las diferentes entidades y áreas según formatos y procedimientos establecidos en tiempos determinados.	16.6. Reporte de un accidente	Realice lo siguiente: 1. Consulte qué entidades autorizadas legalmente existen constituidas como ARL en Colombia y en la sede de una de ellas, obtenga el formato para reporte de un accidente de trabajo o consulte uno en internet o, en su defecto, créelo de acuerdo a los lineamientos o normas que indican estas organizaciones. 2. Basado en el accidente que consultó en las evidencias Riesgos laborales y Análisis preliminar de riesgos, pertenecientes a esta guía de aprendizaje, simule el reporte de dicho accidente ante la ARL y proceda al estudio de la causa del accidente de trabajo, siguiendo la técnica propuesta en el material complementario "Análisis causa raíz" perteneciente	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Salud ocupaional
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de	240201500: Promover la interacción idónea consigo mismo,	240201500-07: Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.	16.3. Ficha antropológica y test físico	Ficha antropométrica y un test de condición física para valorar su estado de salud, teniendo en cuenta los siguientes puntos: 1. Consulte los materiales de formación "Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos", "Higiene y seguridad en el trabajo" y los materiales complementarios "Batería de Test de Aptitud Física" y "Pruebas (test) de valoración de la condición física" pertenecientes a esta actividad de aprendizaje y luego diligencie las fichas que encuentra en el documento asociado a esta evidencia. 2. Al final de cada ficha describa el procedimiento, siguiendo el paso a paso que realizó para el cálculo de cada ítem del test. 3. Realice un análisis de los	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Cultura Fisica

06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	de Seguridad y Salud en el trabajo.	acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	con los demás y con la naturaleza en los Contextos laboral y social.	240201500-08: Aplicar técnicas de de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	16.7. Video "Hábitos saludables y cultura física"	Elaborar un video donde se cumplan los siguientes puntos: 1. Prepare un video no mayor a 5 minutos, donde realice las pausas activas y ejercicios de cultura física que adoptaría en su puesto de trabajo para evitar enfermedades profesionales. 2. Incluya una descripción del impacto de la cultura física en el mejoramiento de la calidad de vida y su efecto en el entorno familiar, social y productivo y realice un listado de estrategias que le permitirían liderar actividades físicas deportivas y culturales en el contexto social y productivo. 3. Para la realización del video, es importante tener en cuenta los resultados y el análisis de la ficha y el test de la Evidencia 3: Ficha antropológica y test físico de esta guía de aprendizaje.	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Cultura fisica
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	7. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	16. Implementar Sistemas de Seguridad y Salud en los procesos logísticos, de acuerdo a las políticas de la organización y la normatividad vigente.	240201501: Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva.	240201501-06: Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieren un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica.	16.4. Taller “Safety signs”	Desarrollar un taller que dé cuenta de los conocimientos que ha adquirido en el área técnica y que ha afianzado mediante el material de formación del área de inglés, anteriormente nombrado. Para realizar esta evidencia, se deberá tener en cuenta lo siguiente: 1. Estudiar el material de formación: “Permission and request in security and health” y consultar el material complementario. 2. Desarrollar el taller “Safety signs” en la herramienta ofimática de su preferencia. 3. Enviar el archivo	Del 23/05/2022 - 20/06/2022 (4 semanas)	Ingles
		17. Definir el	210101040:	210101040-01: Documentar los procesos y registros para la verificación de lainformación entre los actores de la cadena teniendo en cuenta el ámbito de aplicación del sistema y las normas nacionales e internacionales.		Crear un artículo que cumpla con las siguientes condiciones: Primera parte: El artículo debe describir el comportamiento y manejo de la trazabilidad dentro de las operaciones logísticas utilizadas por las empresas en Colombia en el presente año. Para		Tecnico

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	8. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	proceso de trazabilidad en la cadena de abastecimiento mediante la utilización de sistemas de verificación.	Establecer el seguimiento y rastreo de los productos según la cadena de suministro y normas nacionales e internacionales.	210101040-02: Caracterizar los productos teniendo en cuenta la categorización, la ficha técnica, la tecnología de proceso e información para la identificación y registro de los puntos críticos del proceso dentro de la cadena de acuerdo al flujo físico y los requisitos de trazabilidad según la elaboración de la lista del plan maestro.	17.1. Artículo “Trazabilidad organizacional”	realizar el articulo debe tener en cuenta el siguiente interrogante: ¿Cómo está Colombia en el tema de trazabilidad en los siguientes sectores? *Alimenticio. * Farmacéutico. * Servicios. * Industrial. * Comercial. Segunda parte: De igual manera, para realizar el artículo elija una empresa colombiana y caracterice los productos de ésta	Del 21/06/2022 al 24/07/2022 (3 semanas). Se cruza con las semanas de confraternidad y alistamiento que van de 28 de junio al 10 de juliio de 2022 Retomando el 11 de julio hasta el 24 de julio de 2022	Tecnico
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	8. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	17. Definir el proceso de trazabilidad en la cadena de abastecimiento mediante la utilización de sistemas de verificación.	210101041: Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.	210101041-01: Estructurar la base de datos de acuerdo a las normas legales, información requerida por los actores de la cadena de suministro, la capacidad de almacenamiento y los requerimientos del proceso de trazabilidad.	17.2. Cuadros comparativos “Trazabilidad”	Realice lo siguiente: 1. Elabore un cuadro comparativo de las normas nacionales e internacionales, teniendo en cuenta: * Documentación. * Normas legales. 2. Realice un cuadro comparativo entre: *Trazabilidad desde atrás. *Trazabilidad interna o de procesos. * Trazabilidad hacia delante. Tenga en cuenta las siguientes variables: *Documentación necesaria. *La información que conviene registrar. 3. Realice un cuadro comparativo de los diferentes tipos de trazabilidad teniendo en cuenta las ventajas y desventajas. 4. Ilustre gráficamente cada uno de los tipos de trazabilidad. Desarrolle los cuadros comparativos con la herramienta de su preferencia y	Del 21/06/2022 al 24/07/2022 (3 semanas). Se cruza con las semanas de confraternidad y alistamiento que van de 28 de junio al 10 de juliio de 2022 Retomando el 11 de julio hasta el 24 de julio de 2022	Tecnico
				210101041-02: Comprobar los registros de los proveedores y clientes para levantar la información de los procesos, procedimientos y archivos para el sistema de trazabilidad, mediante la aplicación de técnicas de verificación, según los sistemas, los objetivos y los requerimientos de trazabilidad.	17.3. Casos empresariales	Esta evidencia se estructura con el propósito de desarrollar la identificación e implementación de un sistema de trazabilidad, para ello analice los cuatro (4) casos empresariales prácticos que se describen en el documento descargable asociado a esta evidencia y resuelva los siguientes interrogantes: 1. ¿Cuál es la mejor alternativa para implementar un sistema de trazabilidad en los cuatro casos empresariales? Explique y justifique su respuesta. 2. Defina cuál es la combinación que más les generará beneficios a los cuatro casos empresariales, explique y justifique su respuesta. 3. En base a su experiencia y bagaje en este proceso formativo, formule la mejor	Del 21/06/2022 al 24/07/2022 (3 semanas). Se cruza con las semanas de confraternidad y alistamiento que van de 28 de junio al 10 de juliio de 2022 Retomando el 11 de julio hasta el 24 de julio de 2022	Tecnico

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	8. Implementar el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo.	17. Definir el proceso de trazabilidad en la cadena de abastecimiento mediante la utilización de sistemas de verificación.	210101041: Estructurar los componentes de un sistema de trazabilidad de acuerdo a los productos, servicios y procesos.	210101041-04: Monitorear los procesos mediante la aplicación de las variables de control y seguimiento de la trazabilidad de productos y servicios, de acuerdo con las necesidades de la cadena de distribución mediante la graficación de su recorrido, identificando los puntos críticos del proceso y teniendo en cuenta los tipos de trazabilidad.	17.4. Ejercicio práctico	Simular la trazabilidad de un producto dentro de un proceso productivo involucrando los diferentes actores que intervienen en ella y desarrollar los siguientes puntos: 1. Seleccione la empresa donde usted trabaja o una de su preferencia y realice una breve introducción de ésta. 2. Realice la trazabilidad de un producto desde los proveedores hasta el consumidor final. Para ello tenga en cuenta lo siguiente: * Defina el producto a trabajar. * Identifique cuáles y cuántos son los actores que intervienen en la cadena de abastecimiento en la empresa que escogió.* Describa qué documentos utilizan en cada proceso y cada actor de la cadena de abastecimiento.* ¿Qué sistemas de verificación utilizan en cada proceso y cada actor de la	Del 21/06/2022 al 24/07/2022 (3 semanas). Se cruza con las semanas de confraternidad y alistamiento que van de 28 de junio al 10 de juliio de 2022 Retomando el 11 de julio hasta el 24 de julio de 2022	Tecnico
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	9. Adoptar un sistema de información que permita integrar y automatizar el flujo de información de la organización.	18. Estructurar un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática común.	210101013: Procesar la información de acuerdo a las requisiciones y parámetros establecidos por la empresa.	210101013-01: Clasificar la información recolectada de las requisiciones de las áreas o unidades de acuerdo con los procesos logísticos a través de instrumentos y herramientas de recolección con apoyo de tecnologías de información.	18.1. Foro “Sistemas de información”	El primer paso para estructurar el sistema de información es la clasificación de la información, teniendo en cuenta los procesos logísticos y las políticas de la empresa. Considerado el enunciado anterior, para apropiarse de este tema es necesario realizar los ítems que se presentan a continuación: 1. Lea y analice el material de formación “Importancia de la información en los procesos logísticos”, adicionalmente, de manera autónoma e independiente, investigue sobre los sistemas de información aplicados a la gestión logística y consulte el material complementario “Las TIC aplicadas a los procesos logísticos“, asociado a esta actividad de aprendizaje,	Del 25/07/2022 al 15/08/2022 (3 semanas)	Tecnico

EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	9. Adoptar un sistema de información que permita integrar y automatizar el flujo de información de la organización.	18. Estructurar un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática común.	210101013: Procesar la información de acuerdo a las requisiciones y parámetros establecidos por la empresa.	210101013-02: Realizar la consolidación de la información a través de la comparación de los resultados obtenidos de los diferentes procesos logísticos con los indicadores y presupuestos establecidos por la organización, considerando tipos de consolidación y equipos para tal fin en el período señalado.	18.2. Gráfica “Sistemas de información”	En esta evidencia se solicita que identifique y defina cuáles podrían implementarse en una empresa relacionada con procesos logísticos. De acuerdo a lo mencionado anteriormente realice lo siguiente: 1. En una imagen muestre los actores y procesos en la cadena de suministro. Use la terminología para identificarlos. 2. Dentro de la imagen señale el software y / o tecnología a utilizar en cada uno de los procesos de la cadena de suministro. Haga uso de la terminología correspondiente. 3. En un escrito explique cómo se relaciona el software y las tecnologías que definió en cada proceso, para crear el sistema de información tomando como base la empresa que ha venido	Del 25/07/2022 al 15/08/2022 (3 semanas)	Tecnico
					18.3. Diseño “Cuadro de Mando Integral o Balance Score Card”	Determine el sistema de medición de los procesos logísticos, a través del diseño del BSC para una organización con los elementos necesarios a incluir y los reportes que debe	Del 25/07/2022 al 15/08/2022 (3 semanas)	Tecnico
EJECUCIÒN Tiempo de la fase 25 semanas: del 06 de diciembre del 2021 al 15 de agosto del 2022	9. Adoptar un sistema de información que permita integrar y automatizar el flujo de información de la organización.	18. Estructurar un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática común.	210101013: Procesar la información de acuerdo a las requisiciones y parámetros establecidos por la empresa.	210101013-03: Presentar informes del comportamiento de los procesos logísticos para la toma de decisiones teniendo en cuenta las formas de presentación, los tipos de informes e instrumentos establecidos por la organización.	18.4. Informe “Diagnóstico ejecutivo”	Hacer una recopilación de los temas aprendidos en su proceso de formación y registrarlos en un informe ejecutivo de acuerdo a las indicaciones de presentación de informes y a las normas para la presentación de trabajos escritos, basándose en la empresa sobre la cual ha venido desarrollando ésta y las anteriores actividades de aprendizaje.	Del 25/07/2022 al 15/08/2022 (3 semanas)	Tecnico
			240201500: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	240201500-03: Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	18.5. Encuesta “Valoración y propuestas de mejora para el trabajo en equipo de una organización”	El grado de fortaleza, así como las posibles debilidades del enfoque de elementos de conocimientos para el colectivo organizacional proponiendo	Del 25/07/2022 al 15/08/2022 (3 semanas)	Etica